



Policijski stavkovni odbor

pss.sps.stavka@gmail.com



Številka: 6 – 2 / 2016 - 100

Datum: 3. 6. 2016

Stavkovni sporazum med Vlado Republike Slovenije, PSS in SPS s kratkim komentarjem - obvestilo

Spoštovani,

v nadaljevanju dopisa vam v seznanitev pošiljamo Stavkovni sporazum z našim komentarjem in obrazložitvijo posameznih točk včeraj podpisanega Sporazuma med Vlado Republike Slovenije, PSS in SPS.

Kot ste seznanjeni se s sporazumom rešujejo nekatere zapadle obveznosti Vlade Republike Slovenije do policistov. Ocenjujemo, da je sporazum vsebinsko dovolj natančen in rokovno opredeljen. Roki so sicer vezani na nekatera obstoječa poslovniška pravila, katerim se žal ni možno izogniti. Kot navedeno lahko sporazum s komentarjem in obrazložitvijo preberete v nadaljevanju tega dokumenta.

Ne glede na navedeno je potrebno poudariti, da se nadaljuje tudi pogajalski proces na področju odprave anomalij v plačni skupini »J«. Delo Komisije za odpravo anomalij, ki je ustanovljena v PSS je usmerjeno v pripravo nabora podvrednotenih delovnih mest plačne skupine J, ki predstavljajo anomalijo glede na povprečne izhodiščne razrede primerljivih delovnih mest posameznih tarifnih skupin v javnem sektorju. Komisija PSS je identificirala 52 takšnih delovnih mest. Izhodišče za pripravo nabora so bili podatki o pregledu delovnih mest in razponov v uvrstitvah po tarifnih razredih ter plačnih skupinah in podskupinah, ki jih je na podlagi Koncepta oprave anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov v plačnem sistemu javnega sektorja v mesecu marcu 2016 pripravilo Ministrstvo za javno upravo. Predlog PSS, z naborom 52 delovnih mest plačne skupine J, za katere se zahteva višje vrednotenje, bo obravnavan na seji Konfederacije sindikatov javnega sektorja (KSJS) in bo vključen v skupen predlog, ki ga bo KSJS predstavil na seji pogajalske skupine.

Vsem članom in članicam se zahvaljujemo za podporo v času stavke.

S spoštovanjem,

Radivoj Uroševič
Predsednik PSS

Zoran Petrovič
Predsednik SPS

- I. Vlada RS se zaveže, da bo najkasneje v roku 15 dni po podpisu sporazuma pripravila in reprezentativnim sindikatom javnega sektorja predložila predlog Aneksa h Kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti (KPDU) in Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15 in 4/16), zaradi realizacije zavez glede sprememb uvrstitev delovnih mest policistov v plačne razrede, kot je razvidno iz priloge I k temu sporazumu.

Če najkasneje do 30. 6. 2016 v pogajanjih z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja ne pride do sklenitve aneksa s katerim bi bile realizirane predlagane spremembe uvrstitev delovnih mest policistov v plačne razrede, kot je razvidno iz priloge I k temu sporazumu, se Vlada RS zaveže, da bo najkasneje do 8. 7. 2016 po nujnem postopku v zakonodajni postopek vložila predlog spremembe drugega odstavka 13. člena ZSPJS tako, da se delovna mesta oziroma nazivi v plačni podskupini C3 uvrščajo v plačne razrede z uredbo.

Predlogu spremembe ZSPJS se priloži osnutek uredbe, s katero se delovna mesta policistov uvrstijo v plačne razrede skladno s prilogo I k temu sporazumu.

Vlada se zavezuje, da bo uredbo, s katero se delovna mesta policistov uvrstijo v plačne razrede, kot je dogovorjeno s tem sporazumom, sprejela najkasneje v roku 45 dni po uveljavitvi sprememb in dopolnitev ZSPJS.

Ministrstvo za notranje zadeve bo najkasneje v roku 45 dni po uveljavitvi uredbe sprejelo akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in izdalo individualne delovne pravne akte.

Ta točka je neposredno povezana z zvišanjem plač policistov. Uvodoma je potrebno jasno povedati, da smo v obeh sindikatih vse od začetka pogajanj zagovarjali dvig plačnih razredov za celotno plačno podskupino C3. Žal se na vladni strani se s tem niso strinjali in nas večkrat opozorili, da bi šlo v tem primeru za linearen dvig plač vseh v plačni podskupini C3 in ne za odpravo anomalij določenih v 12. točki sporazuma iz leta 2012 na podlagi katere se urejajo plače v okviru tega sporazuma. Vlada na linearni dvig ni pristala.

*Plače policistov se bodo, na podlagi te točke, dvignile z zvišanjem izhodiščnih plačnih razredov orientacijskih delovnih mest v Policiji (in tudi končnih), ki so določena v Prilogi I k temu sporazumu (priloga se nahaja na koncu tega dokumenta, skupaj z izračuni dviga plač po posameznih plačnih razredih, pri čemer je upoštevana tudi dekompresija plačne lestvice v letu 2016, ki smo jo sindikati izpogajali v lanskem letu). **Zvišanje plač na podlagi te točke sporazuma ne prekine napreovalnih obdobj.** Za uresničitev te točke pa je potrebno najprej spremeniti zakonodajo in akte, ki bodo podlaga za zvišanje plačnih razredov na določenih delovnih mestih v Policiji. Prav zaradi dejstva, da je potrebno spremeniti zakonodajo in druge akte, se je Vlada zavezala, da bo zadeve skušala urediti najkasneje v rokih, ki so navedeni v tej točki sporazuma. Pojasniti je potrebno, da so trenutno orientacijska delovna mesta policistov urejena v Kolektivni pogodbi za državno upravo (KPDU). V primeru, da do potrditve aneksa h KPDU ne pride v dogovorjenem roku, mora Vlada izvesti vse postopke za spremembo Zakona o sistemu plač. V tem primeru se bodo plače policistov uredile z Uredbo. V sindikatih pričakujemo, da bi bila točka, ob upoštevanju skorajda skrajnih rokov, lahko realno realizirana s 5. 11. 2016.*

Povsem realno je pričakovati, da bodo z realizacijo te točke sporazuma nastale tudi nekatere nove anomalije, ki pa jih bo mogoče delno urejati tudi z ustrezno presistemizacijo nekaterih delovnih

mest, ki sedaj niso zajeta v prilogi I k temu sporazumu. Zaradi teh dejavnikov potekajo pogovori v smeri določitve novih kriterijev za dodelovanje delovne uspešnosti z naslova povečanega obsega dela na podlagi Sporazuma iz leta 2012, ki bi bila prerazporejena predvsem v enote, kjer bodo zaradi navedenega naknadno ugotovljene anomalije.

- II. S 1. 1. 2018, oziroma najkasneje do 30. 6. 2018, se vsa delovna mesta policistov v V. tarifnem razredu, za katere se zahteva poklic policista, presistemizirajo v ustrezna delovna mesta v VI. tarifnem razredu. S 1. 1. 2018, oziroma najkasneje do 30. 6. 2018, se policiste iz tega odstavka premesti na ustrezna delovna mesta v VI. tarifnem razredu.**

Ne glede na Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15 in 4/16), se policiste ob premestitvi na delovno mesto v VI. tarifnem razredu imenuje v naziv z isto zaporedno številko, kot so ga dosegli v V. tarifnem razredu (npr. policist v uradniškem nazivu policist III se imenuje v uradniški naziv višji policist III, policist v uradniškem nazivu kriminalist II se imenuje v uradniški naziv višji kriminalist II, policist SE I v višji policist SE I, ipd.). Ob premestitvi policistov na delovna mesta v VI. tarifnem razredu se plačni razred določi v skladu s prvim odstavkom 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15).

Delodajalec je dolžan v roku 5 let, od dne 1. 1. 2018, vsem policistom, ki so premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu in še nimajo pridobljene VI. stopnje izobrazbe, omogočiti pridobitev navedene izobrazbe. V času od 1. 1. 2018 do izteka roka, v katerem morajo pridobiti višjo stopnjo izobrazbe, lahko policisti napredujejo v višje plačne razrede, kot če bi ves ta čas že imeli pridobljeno VI. stopnjo izobrazbe. Vse te policiste je možno premeščati na delovna mesta s VI. stopnjo izobrazbe, ki so bila sistemizirana zaradi uvedbe višješolskega poklicnega standarda in se opravljajo v nazivu z isto zaporedno številko, kot so ga dosegli v V. tarifnem razredu.

Vlada RS se zavezuje, da bo v zakonodajni postopek vložila spremembe in dopolnitve ZODPol, ki bo vključeval določbo, da lahko naloge na delovnih mestih, za katera se zahteva višja strokovna izobrazba, opravljajo tudi policisti s srednjo strokovno izobrazbo, ki imajo na dan 1. 1. 2018 najmanj 15 let delovne dobe pri opravljanju nalog policije oziroma pri opravljanju drugih primerljivih nalog v drugih državnih organih in so najmanj tri leta opravljali naloge policije, za katere bo zahtevana višja strokovna izobrazba. Ti policisti lahko napredujejo v višje plačne razrede, kot če bi imeli pridobljeno VI. stopnjo izobrazbe. Vse te policiste je možno premeščati na delovna mesta s VI. stopnjo izobrazbe, ki so se sistemizirala zaradi uvedbe višješolske izobrazbe in se opravljajo v nazivu z isto zaporedno številko, kot so ga dosegli v V. tarifnem razredu.

Vsebina te točke se uredi z Zakonom o organiziranosti in delu v policiji.

S 1. 1. 2018 se bo v Policiji zaradi uvedbe višješolskega sistema spremenila sistemizacija delovnih mest. Večina delovnih mest, razen posameznih izjem, se bo presistemizirala iz V. v VI. tarifni razred.

Sindikati smo za vse policiste, ki bodo v letu 2018 premeščeni na delovna mesta v VI. tarifnem razredu uspeli izpogajati, da bodo imenovani v uradniške nazive z isto zaporedno številko, kot so jo dosegli v V. tarifnem razredu. Pri sedanji ureditvi to ni mogoče, saj se ob premestitvi na zahtevnejše delovno mesto zaposlenega vedno imenuje v najnižji uradniški naziv delovnega mesta. Pri tem pa bi

PSO – Sporazum Vlada, PSS, SPS 2016 - z obrazložitvijo

lahko prenekateri policist, zaradi anomalije plačnega sistema, ob premestitvi dobil celo nižji plačni razred, kot ga je dosegel z napredovanji v V. tarifnem razredu.

Z imenovanjem v uradniške nazive pod isto zaporedno številko v VI. tarifnem razredu sta sindikata zavarovala pridobljene pravice policistov, saj bodo zaradi tega vsi policisti pri premestitvi na delovna mesta v VI. tarifnem razredu v letu 2018 pridobili tudi najmanj 1 plačni razred. Zaradi lažje predstave vam v nadaljevanju v tabeli prikazujemo kako se bodo leta 2018 prevajali nazivi orientacijskih delovnih mest plačne podskupine C3:

Sedanji uradniški naziv v V. tarifnem razredu	Uradniški naziv v letu 2018 v VI. tarifnem razredu
<i>Policist III, Kriminalist III, Policist SE III, Policist specialist III, Kriminalist specialist III, Policist vodja izmene III</i>	<i>Višji policist III, Višji kriminalist III, Višji policist SE III, Višji policist specialist III, Višji kriminalist III, Višji policist vodja izmene III</i>
<i>Policist II, Kriminalist II, Policist SE II, Policist specialist II, Kriminalist specialist II, Policist vodja izmene II</i>	<i>Višji policist II, Višji kriminalist II, Višji policist SE II, Višji policist specialist II, Višji kriminalist II, Višji policist vodja izmene II</i>
<i>Policist I, Kriminalist I, Policist SE I, Policist specialist I, Kriminalist specialist I, Policist vodja izmene I</i>	<i>Višji policist I, Višji kriminalist I, Višji policist SE I, Višji policist specialist I, Višji kriminalist I, Višji policist vodja izmene I</i>

S to točko smo uredili tudi premestitev za vse policiste s V. stopnjo izobrazbe, ki do 1. 1. 2018 ne bodo pridobili ustrezne izobrazbe za zasedbo delovnih mest v VI. tarifnem razredu. **Vsem tem policistom je delodajalec v roku 5 let, od 1. 1. 2018, torej najkasneje do 1. 1. 2023, dolžan omogočiti pridobitev navedene izobrazbe.** V tem času pa bodo lahko ti policisti, ne glede na to, da še ne bodo imeli pridobljene ustrezne izobrazbe, napredovali v plačnih razredih. Do pridobitve navedene izobrazbe (VI. stopnja) pa ne bodo mogli napredovati v uradniških nazivih. Ob premestitvi na delovna mesta v VI. tarifnem razredu bodo imenovani v uradniške nazive pod isto zaporedno številko, kot so jo dosegli v V. tarifnem razredu, kar jim bo, do pridobitve VI. stopnje izobrazbe, omogočalo tudi premeščanje na delovna mesta, kjer se naloge opravljajo v istem nazivu, kot ga bodo pridobili ob premestitvi. Premestitve bodo mogoče na delovna mesta, ki se bodo v letu 2018 sistemizirala zaradi uvedbe višješolskega sistema. V večini primerov bodo to delovna mesta na lokalni ravni (policijske postaje), del teh delovnih mest pa bo tudi na regionalni in državni ravni, kjer se bodo delovna mesta policistov presistemizirala iz V. v VI. tarifno skupino.

Istočasno se je Vlada RS zavezala, da bo v bo v zakonodajni postopek vložila spremembe in dopolnitve ZODPol, ki bo vključeval določbo, da lahko naloge na delovnih mestih, za katera se zahteva višja strokovna izobrazba, opravljajo tudi policisti s srednjo strokovno izobrazbo, ki bodo imeli na dan 1. 1. 2018 najmanj 15 let delovne dobe pri opravljanju nalog policije oziroma pri opravljanju drugih primerljivih nalog v drugih državnih organih in so najmanj tri leta opravljali naloge policije. Pravice do napredovanj in premestitev pa bodo imeli ti policisti iste, kot tisti, ki do 1. 1. 2018 ne bodo pridobili ustrezne izobrazbe in je zanje delodajalec dolžan omogočiti pridobitev višješolske izobrazbe.

- III. Vlada RS bo zaradi realizacije zavez iz točke II. tega sporazuma do 30. 6. 2017 sprejela spremembe Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih tako, da se bodo lahko naloge na uradniških delovnih mestih policistov v VI. tarifnem razredu opravljale tudi v enem nazivu. Na podlagi sprememb uredbe bo Vlada RS podala dala soglasje k aktu o notranji organizaciji in sistemizaciji, s katerim se bodo vsa delovna mesta policistov v V. tarifnem razredu, za katere se zahteva poklic policista, s 1. 1. 2018, oziroma najkasneje do 30. 6. 2018, presistemizirala v delovna mesta policistov v VI. tarifnem razredu, na katerih se**

bodo lahko naloge opravljale v enakem številu uradniških nazivov, kot na delovnih mestih v V. tarifnem razredu.

Realizacija te točke je neposredno povezana z uvedbo višješolskega sistema in premestitev policistov iz V. v VI. tarifni razred. S to točko sporazuma smo se namreč dogovorili, da se bo, ob presistemizaciji delovnih mest policistov iz V. v VI. tarifni razred, za vsa delovna mesta zadržalo trenutno število uradniških nazivov v katerih se trenutno izvajajo naloge.

To pomeni, da se število delovnih mest v policiji, na katerih se lahko naloge opravljajo v dveh, izjemoma pa samo v enem uradniškem nazivu ne bo spremenilo.

Za realizacijo omenjene točke pa je potrebno predhodno spremeniti tudi Uredbo o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (v nadaljevanju: uredba), ki trenutno dovoljuje izjemo opravljanja nalog samo v enem uradniškem nazivu na delovnih mestih V. tarifnem razredu. Šele s spremembo uredbe se bo omogočilo opravljanje nalog v enem uradniškem nazivu tudi policistom v VI. tarifnem razredu.

Sindikata sta s to točko dosegla prenos višje dovoljene kvote delovnih mest na katerih se lahko naloge opravljajo v dveh in enem uradniškem nazivu, ter tako tudi v VI. tarifni skupini vzpostavila standard, ki je bil v V. tarifni skupini uveljavljen na podlagi predhodno podpisanih sporazumov.

IV. Vlada je v roku 60 dni po podpisu sporazuma, v noveli Zakona o organiziranosti in delu v policiji pri vložitvi v zakonodajni postopek dolžna, poleg sprememb določenih s tem sporazumom, podati tudi z reprezentativnima sindikatoma usklajene dele vsebine iz predloga novele EVA 2014-1711-0093 z dne 27.7.2015.

Novela ZODPol prinaša kar nekaj dodatnih ugodnosti kot npr.: enakopravno obravnavanje uslužbencev policije, ki niso pripadniki PPE in opravljajo naloge skupaj s PPE, pravico do nadomestila ob nesorazmerni obrabi civilnih oblačil v službene namene, vzpostavitev lastnega kariernega sistema, uvaja se inštitut kariernega policista, članom posadk policijskih zrakoplovov, policistom, ki opravljajo naloge policijskih potapljačev, in policistom SE, ki opravljajo naloge protibombne zaščite, zagotavlja ustrezen rehabilitacijski dopust, uvaja pravičnejši inštitut pravne pomoči, ki jo zagotavlja delodajalec, trikratnik nadurnega dela v primeru opravljene t.i. supernadure, uvaja širši krog pravic ožjim družinskim članom policista, ki je pri opravljanju svojega dela izgubil življenje, uvaja omejitev odgovornosti policistov samo na zlorabo policijskih pooblastil in tako vzpostavlja enakopravnost z drugimi JU itd. Prav zato je pomembno, da bodo določbe, ki smo jih intenzivno usklajevali več kot letno dni vključene v predlog novele zakona, saj slednje zaposlenim zagotavljajo višji standard, večjo varnost in nenazadnje tudi višja plačila.

Če bodo spremembe ZODPol EVA 2014-1711-0093 posegale v pravice zaposlenih iz delovnega razmerja, se Vlada zaveže, da bo predlogu zakona priložila izjavo o stopnji usklajenosti z reprezentativnimi sindikati.

V tem zapisu gre zgolj za varovalko, ki smiselno določa, da se bo predlagatelj zakona moral s sindikatoma usklajevati o morebitnih novih dopolnitvah ali spremembah, če bi slednje vplivale na pravice zaposlenih.

V. Generalni direktor policije bo v skladu z 22.č členom Kolektivne pogodbe za policiste (Uradni list RS, št. 41/12, 97/12, 41/14, 22/16, 22/16), najkasneje do 1.1.2018, določil priporočila za delovanje kariernega sistema v policiji.

Vsi skupaj, delodajalska stran in sindikata se zavedamo, da je vzpostavitev kariernega sistema v Policiji nujna. Prav na podlagi slednjega se bo policiji zagotavljal strokovni kader, ki pa ga bo potrebno tudi primerno ovrednotiti. S tem namenom smo se dogovorili, da se bo do leta 2018, ko bo

izvedena tudi prevedba v višješolski sistem pripravi karierni sistem, na podlagi katerega bo mogoče vse preostale in novo nastale anomalije odpraviti in vzpostaviti razmerja, ki bodo tudi iz vidika organiziranosti in vodenja policije primerno motivacijsko naravnana.

- VI. Podpisniki sporazuma so soglasni, da bodo do 30. 9. 2016 definirali določbe KPP, za katere menijo, da bi jih bilo treba zaradi učinkovitega izvajanja namena in ciljev KPP spremeniti oziroma dopolniti.**

Policisti imamo lastno kolektivno pogodbo od leta 2012, normativni del v katerem so urejene pravice policistov, pa od leta 2013. V tem času se je izkazalo, da so nekatere določbe v KPP nejasne in kot takšne v praksi povzročajo preveč različnih interpretacij ter posledičnih težav. Iz teh razlogov smo se dogovorili, da do navedenega datuma definiramo določbe KPP za katere ocenjujemo, da bi jih bilo potrebno bodisi spremeniti ali dopolniti.

- VII. Vlada RS, MNZ in Policija se zavežejo, da bo Policija v roku 60 dni po podpisu tega sporazuma, uveljavila spremembe akta o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v policiji tako, da bo uredila ustrezno nezgodno zavarovanje uslužbencev policije za primer nesreče pri delu, katere posledica je smrt, trajna izguba splošne delovne zmožnosti ali začasna izguba delovne zmožnosti, če opravljajo operativno delo ali drugo nevarno delo.**

Že vse od uveljavitve nezgodnega zavarovanja na podlagi določb ZODPol v letu 2013 opozarjamo, da je na področju zavarovanja uslužbencev policije za primer nesreče pri delu, katere posledica je smrt, trajna izguba splošne delovne zmožnosti ali začasna izguba delovne zmožnosti, če opravljajo operativno delo ali drugo nevarno delo, neprimerno poskrbljeno. Obstoječa sistemizacija delodajalca, ki predstavlja podlago za upravičenost do zavarovalnine namreč zelo selektivno določa pravice posameznikov zgolj na določenih delovnih mestih v Policiji, ki so do zavarovanja upravičeni. To je v preteklosti privedlo do težav v primeru nastanka poškodbe pri delu za tiste uslužbenke Policije (tudi strokovno tehničnega osebja), ki so opravljali operativno ali drugo nevarno delo. S to določbo to anomalijo odpravljamo, saj se bo skladno z določbami ZODPol, sistemizacija končno uredila tako, da bodo do navedenega zavarovanja, pod pogoji iz zakona, upravičeni vsi zaposleni v Policiji.

- VIII. Vlada RS, MNZ in Policija se zavežejo, da bo Policija najkasneje v roku 60 dni po podpisu sporazuma vsem policistom nadzornikom državne meje, ki so zaposleni za določen čas, ponudila v podpis pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas.**

Problematika na področju sklepanja pogodb za določen čas v Policiji je znana že precej let. Na bistveno slabši ekonomsko socialni položaj teh policistov sindikata opozarjata že vrsto let. V fazi pogajanj smo Vladni strani uspeli dokazati, da ZODPol sklepanja pogodb za nedoločen čas za policiste, ki opravljajo naloge varovanja zunanje meje Evropske unije in varovanja objektov, ki jih v skladu s predpisi varuje policija, ne prepoveduje. Celotno več, za vse tiste, ki imajo sklenjeno pogodbo za določen čas (to je večina policistov NDM) zakon že določa, da za sklenitev delovnega razmerja za nedoločen čas ni potrebna javna objava ali javni natečaj. Na podlagi teh argumentov smo se dogovorili, da bo vsem policistom NDM v roku 60 dni v podpis ponujena pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas.

- IX. Podpisniki tega sporazuma so soglasni, da bo Vlada RS z izvršitvijo tega sporazuma izpolnila, vse stavkovne zahteve in dogovore iz že sklenjenih sporazumov, ki se nanašajo na plače in druge prejemke policistov, razen tistih, glede katerih so na dan napovedi stavke že tekli postopki pred pristojnimi sodišči in tistih, ki se na podlagi predhodnih sporazumov že izvajajo. Prav tako so podpisniki soglasni, da so ostale stavkovne zahteve izpolnjene, oziroma jih oba sindikata s ciljem doseganja dogovora umikata.**

*V navedeni točki sporazuma je dogovorjeno, da bodo z dnem izvršitve I. točke sporazuma, kar pomeni na dan izplačila višjih plač, izpolnjene vse stavkovne zahteve in anulirani vsi dosednji sporazumi in dogovori na področju plač in drugih prejemkov policistov. Torej se bo štel, da je med drugim izpolnjena tudi 12. točka Sporazuma med PSS, SPS in Vlado RS iz leta 2012. To pomeni, da na področju urejanja plač in drugih prejemkov policistov ostaja aktiven samo še ta sporazum. **Posebej poudarjamo, da to nikakor ne pomeni, da s tem sporazumom posegamo v pravice do odprave anomalij pri strokovno tehničnih delavcih v Policiji in MNZ, ki so rokovno opredeljene enako kot za policiste.** Pri tem vprašanju je potrebno ločiti zgolj to, da sistemska odprava anomalij za strokovno tehnični kader ni mogoča znotraj Policije in MNZ, temveč se lahko odpravlja le na nivoju celotnega javnega sektorja.*

Ne glede na to, pa v veljavi še naprej ostajajo vse določbe preteklih sporazumov zaradi neizvrševanja katerih so bile na dan napovedi stavke že vložene tožbe na pristojnih sodiščih. Tako je povsem jasno, da s tem sporazumom ne prenehajo veljati določbe sporazuma med PSS in Vlado RS iz leta 2010, ki določajo, da bi moral ZODPol v letu 2013 določiti višje dodatke za stalnost (0,5% za vsako začeto leto delovne dobe v Policiji), delovno dobo (0,5% za vsako leto delovne dobe) in prekrškovne organe (dodatek 35%). V veljavi tako ostaja tudi 15. točka Stavkovnega sporazuma med Vlado RS, MNZ, Policijo in PSS, ki opredeljuje referenčna obdobja, saj je tudi zaradi neizvajanja te točke sporazuma vložena tožba pri pristojnem sodišču.

Nazadnje pa je za nas izjemnega pomena tudi določba, ki v veljavi ohranja vse tiste določbe, ki se na podlagi preteklih sporazumov in dogovorov uspešno izvajajo in vplivajo na prejemke policistov (obračun potnih stroškov na podlagi »varne poti«, povečan obseg dela, dodaten fond za stroške odrejene pripravljenosti za delo, nadure iz Sporazuma med PSS, SPS in Vlado RS iz leta 2012).

- X. Pogodbene stranke so sporazumne, da se ta sporazum v roku 15 dni po podpisu objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.**
- XI. Vlada RS se zaveže, da ne bo enostransko, brez pridobljenega soglasja socialnih partnerjev, podpisnikov tega sporazuma posegala v pravice dogovorjene s tem sporazumom.**

Navedena točka je zelo pomembna, saj vsebini tega sporazuma daje določeno stopnjo varnosti pred morebitnimi enostranskimi posegi v vse pridobljene pravice iz tega sporazuma. Takšne enostranske posege delodajalca bi na sindikalni strani šteli kot nične.

- XII. S sklenitvijo tega sporazuma prenehajo stavkovne aktivnosti. Stavka v Policiji in MNZ neha z dnem izvršitve I. točke tega sporazuma. V primeru kršitve oz. neizpolnitve ostalih določb iz tega sporazuma s strani Vlade RS, MNZ ali Policije se lahko napove nova stavka, ki je plačana za vse stavkajoče.**

Na dan podpisa se prenehajo izvajati zgolj stavkovne aktivnosti, uradno pa stavka še ni zaključena, slednja se uradno konča šele z izpolnitvijo I. točke (plače), v vmesnem obdobju pa lahko z izvajanjem aktivnosti pričnemo kadarkoli, v kolikor določene vsebine ne bi bile izpolnjene v rokih.

PRILOGA I: UVRSTITVE DELOVNIH MEST POLICISTOV								
ZAP. ŠT.	ŠIFRA DM	DELOVNO MESTO	TR	ŠIFRA N	NAZIV	PL. R. BREZ NAPR.	PL. R. Z NAPR.	opomba
1	C035003	POLICIST	V	92	POLICIST I	23	31	orientacijsko DM, ostane nespremenjeno (vrhunski športniki)
2	C035003	POLICIST	V	94	POLICIST II	22	27	
3	C035003	POLICIST	V	96	POLICIST III	21	26	
4		POLICIST SR	V		POLICIST SR I	25	33	delovno poimenovanje, novo DM, namesto trenutnega DM POLICIST, in je uvrščeno za 2 PR višje
5		POLICIST SR	V		POLICIST SR II	24	29	
6		POLICIST SR	V		POLICIST SR III	23	28	
7		POLICIST PO	V		POLICIST PO I	24	32	novo delovno mesto, delovno poimenovanje, na to DM se razporedijo vsi policisti Policijskega orkestra, ki so na DM v V. TR
8		POLICIST PO	V		POLICIST PO II	23	28	
9		POLICIST PO	V		POLICIST PO III	22	27	
10	C035004	POLICIST SE	V	577	POLICIST SE I	27	35	+2PR, drugih sprememb ni
11	C035004	POLICIST SE	V	578	POLICIST SE II	26	31	
12	C035004	POLICIST SE	V	579	POLICIST SE III	25	30	
13	C035005	POLICIST SPECIALIST	V	565	POLICIST SPECIALIST I	26	34	+2PR, drugih sprememb ni
14	C035005	POLICIST SPECIALIST	V	566	POLICIST SPECIALIST II	25	30	
15	C035005	POLICIST SPECIALIST	V	567	POLICIST SPECIALIST III	24	29	
16	C035006	POLICIST VODJA IZMENE	V	568	POLICIST VODJA IZMENE I	26	34	+2PR, drugih sprememb ni
17	C035006	POLICIST VODJA IZMENE	V	569	POLICIST VODJA IZMENE II	25	30	
18	C035006	POLICIST VODJA IZMENE	V	570	POLICIST VODJA IZMENE III	24	29	
19	C036003	VIŠJI POLICIST	VI	86	VIŠJI POLICIST I	28	36	+2PR, drugih sprememb ni
20	C036003	VIŠJI POLICIST	VI	88	VIŠJI POLICIST II	27	32	
21	C036003	VIŠJI POLICIST	VI	90	VIŠJI POLICIST III	26	31	
22		VIŠJI POLICIST PO	VI		VIŠJI POLICIST PO I	27	35	novo delovno mesto, delovno poimenovanje, na to DM se razporedijo vsi policisti Policijskega orkestra, ki so na DM v VI. TR
23		VIŠJI POLICIST PO	VI		VIŠJI POLICIST PO II	26	31	
24		VIŠJI POLICIST PO	VI		VIŠJI POLICIST PO III	25	30	
25	C036004	VIŠJI POLICIST SE	VI	668	VIŠJI POLICIST SE I	30	38	+2PR, drugih sprememb ni
26	C036004	VIŠJI POLICIST SE	VI	669	VIŠJI POLICIST SE II	29	34	
27	C036004	VIŠJI POLICIST SE	VI	670	VIŠJI POLICIST SE III	28	33	
28	C036005	VIŠJI POLICIST SPECIALIST	VI	571	VIŠJI POLICIST SPECIALIST I	29	37	+2PR, drugih sprememb ni
29	C036005	VIŠJI POLICIST SPECIALIST	VI	572	VIŠJI POLICIST SPECIALIST II	28	33	
30	C036005	VIŠJI POLICIST SPECIALIST	VI	573	VIŠJI POLICIST SPECIALIST III	27	32	
31	C036006	VIŠJI POLICIST VODJA IZMENE	VI	574	VIŠJI POLICIST VODJA IZMENE I	30	38	+2PR, drugih sprememb ni
32	C036006	VIŠJI POLICIST VODJA IZMENE	VI	575	VIŠJI POLICIST VODJA IZMENE II	29	34	
33	C036006	VIŠJI POLICIST VODJA IZMENE	VI	576	VIŠJI POLICIST VODJA IZMENE III	28	33	
34		POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU	VII/1		POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU I	32	39	novo delovno mesto, delovno poimenovanje, na to DM se razporedi vse policijske inšpektorje v SGDP in PA
35		POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU	VII/1		POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU II	30	35	
36		POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU	VII/1		POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU III	29	34	
37	C037004	POLICIJSKI INŠPEKTOR PO	VII/1	80	POLICIJSKI INŠPEKTOR PO I	33	40	novo delovno mesto, delovno poimenovanje, na to DM se razporedijo vsi v Policijskem orkestru, ki zasedajo DM policijski inšpektor specialist
38	C037004	POLICIJSKI INŠPEKTOR PO	VII/1	82	POLICIJSKI INŠPEKTOR PO II	31	36	
39	C037004	POLICIJSKI INŠPEKTOR PO	VII/1	84	POLICIJSKI INŠPEKTOR PO III	30	35	
40	C037004	POLICIJSKI INŠPEKTOR	VII/1	80	POLICIJSKI INŠPEKTOR I	33	40	+1PR, drugih sprememb ni
41	C037004	POLICIJSKI INŠPEKTOR	VII/1	82	POLICIJSKI INŠPEKTOR II	31	36	
42	C037004	POLICIJSKI INŠPEKTOR	VII/1	84	POLICIJSKI INŠPEKTOR III	30	35	
43	C037005	POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	671	POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST I	34	41	+1PR, drugih sprememb ni, na to DM se razporedijo tudi vsi policijski inšpektorji - pomočniki komandirjev (skupni učinek +2PR)
44	C037005	POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	672	POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST II	32	37	
45	C037005	POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	673	POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST III	31	36	
46		POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST PK I	VII/1		POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST PK I	35	42	novo DM, delovno poimenovanje, na to DM se razporedi policijske inšpektorje specialiste - pomočnike komandirjev, +2PR glede na trenutni PR
47		POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST PK	VII/1		POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST PK II	33	38	
48		POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST PK	VII/1		POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST PK III	32	37	
49		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU	VII/1		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU I	39	45	novo delovno mesto, delovno poimenovanje, na to DM se razporedi vse višje policijske inšpektorje v SGDP in PA
50		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU	VII/1		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU II	37	42	
51		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU	VII/1		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR GPU III	35	40	
52		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR PO	VII/1		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR PO I	39	45	novo delovno mesto, delovno poimenovanje, na to DM se razporedijo vsi v Policijskem orkestru, ki zasedajo DM višji policijski inšpektor specialist
53		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR PO	VII/1		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR PO II	37	42	
54		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR PO	VII/1		VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR PO III	35	40	
55	C037009	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR	VII/1	74	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR I	40	46	+1PR, drugih sprememb ni
56	C037009	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR	VII/1	76	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR II	38	43	
57	C037009	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR	VII/1	78	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR III	36	41	
58	C037010	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	674	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST I	41	47	+2PR, drugih sprememb ni
59	C037010	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	675	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST II	39	44	
60	C037010	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	676	VIŠJI POLICIJSKI INŠPEKTOR SPECIALIST III	37	42	
61	C037006	POLICIJSKI SVETNIK	VII/2	70	VIŠJI POLICIJSKI SVETNIK	44	51	ni sprememb
62	C037006	POLICIJSKI SVETNIK	VII/2	72	POLICIJSKI SVETNIK	41	46	
1	C035001	KRIMINALIST	V	93	KRIMINALIST I	23	31	orientacijsko DM, ostane nespremenjeno
2	C035001	KRIMINALIST	V	95	KRIMINALIST II	22	27	
3	C035001	KRIMINALIST	V	97	KRIMINALIST III	21	26	
4		KRIMINALIST SR	V		KRIMINALIST SR I	25	33	delovno poimenovanje, novo DM, namesto trenutnega DM KRIMINALIST, in je uvrščeno za 2 PR višje
5		KRIMINALIST SR	V		KRIMINALIST SR II	24	29	
6		KRIMINALIST SR	V		KRIMINALIST SR III	23	28	
7	C035002	KRIMINALIST SPECIALIST	V	677	KRIMINALIST SPECIALIST I	26	34	+2PR, drugih sprememb ni
8	C035002	KRIMINALIST SPECIALIST	V	678	KRIMINALIST SPECIALIST II	25	30	
9	C035002	KRIMINALIST SPECIALIST	V	679	KRIMINALIST SPECIALIST III	24	29	
10	C036001	VIŠJI KRIMINALIST	VI	87	VIŠJI KRIMINALIST I	28	36	+2PR, drugih sprememb ni
11	C036001	VIŠJI KRIMINALIST	VI	89	VIŠJI KRIMINALIST II	27	32	
12	C036001	VIŠJI KRIMINALIST	VI	91	VIŠJI KRIMINALIST III	26	31	
13	C036002	VIŠJI KRIMINALIST SPECIALIST	VI	680	VIŠJI KRIMINALIST SPECIALIST I	29	37	+2PR, drugih sprememb ni
14	C036002	VIŠJI KRIMINALIST SPECIALIST	VI	681	VIŠJI KRIMINALIST SPECIALIST II	28	33	
15	C036002	VIŠJI KRIMINALIST SPECIALIST	VI	682	VIŠJI KRIMINALIST SPECIALIST III	27	32	
16	C037001	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR	VII/1	81	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR I	33	40	+1PR, drugih sprememb ni
17	C037001	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR	VII/1	83	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR II	31	36	
18	C037001	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR	VII/1	85	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR III	30	35	
19		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SKP	VII/1		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SKP I	34	41	novo DM za kriminalistične inšpektorje SKP, +2PR
20		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SKP	VII/1		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SKP II	32	37	
21		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SKP	VII/1		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SKP III	31	36	
22	C037002	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	686	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST I	34	41	+1PR, drugih sprememb ni
23	C037002	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	687	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST II	32	37	
24	C037002	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	688	KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST III	31	36	
25		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP	VII/1		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP I	35	42	novo DM za kriminalistične inšpektorje specialiste SKP, +2PR
26		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP	VII/1		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP II	33	38	
27		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP	VII/1		KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP III	32	37	
28	C037007	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR	VII/1	75	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR I	40	46	+1PR, drugih sprememb ni
29	C037007	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR	VII/1	77	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR II	38	43	
30	C037007	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR	VII/1	79	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR III	36	41	
31	C037008	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	689	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST I	41	47	+2PR, drugih sprememb ni
32	C037008	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	690	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST II	39	44	
33	C037008	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	691	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST III	37	42	
34		VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP	VII/1		VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP I	41	48	
35		VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP	VII/1		VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP II	40	45	

36		VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP	VII/1		VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR SPECIALIST SKP III	38	43	ново DM за више криминалистичне инспекторје специјалисте SKP, +3PR
37	C037003	KRIMINALISTIČNI SVETNIK	VII/2	71	VIŠJI KRIMINALISTIČNI SVETNIK	44	51	
38	C037003	KRIMINALISTIČNI SVETNIK	VII/2	73	KRIMINALISTIČNI SVETNIK	41	46	ni sprememb
OPOMBA: uvrstitev +2, da DM ne bi bilo uvrščeno višje od VII/2 TR								

Primerjava plačne lestvice JS (z veljavnostjo do 31. 8. 2016 in od 1. 9. 2016), na podlagi				Sporazum med PSS, SPS in Vlado 2016								
D O G O V O R o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016				Dvig 1 PR			Dvig 2 PR			Dvig 3 PR		
plačni razred	plačna lestvica do 31.8.2016	plačna lestvica od 1.9.2016 (1.9.2012)	razlika	Plača	Razlika	Skupna razlika z dekompresijo	Plača	Razlika	Skupna razlika z dekompresijo	Plača	Razlika	Skupna razlika z dekompresijo
21	959,36 €	964,94 €	5,58 €	1.003,54 €	38,60 €	44,18 €	1.043,68 €	78,74 €	84,32 €	1.085,46 €	120,52 €	126,10 €
22	997,35 €	1.003,54 €	6,19 €	1.043,68 €	40,14 €	46,33 €	1.085,43 €	81,89 €	88,08 €	1.128,88 €	125,34 €	131,53 €
23	1.036,85 €	1.043,68 €	6,83 €	1.085,43 €	41,75 €	48,58 €	1.128,84 €	85,16 €	91,99 €	1.174,04 €	130,36 €	137,19 €
24	1.077,91 €	1.085,43 €	7,52 €	1.128,85 €	43,42 €	50,94 €	1.174,00 €	88,57 €	96,09 €	1.221,00 €	135,57 €	143,09 €
25	1.120,59 €	1.128,83 €	8,24 €	1.173,98 €	45,15 €	53,39 €	1.220,94 €	92,11 €	100,35 €	1.269,82 €	140,99 €	149,23 €
26	1.164,97 €	1.173,99 €	9,02 €	1.220,95 €	46,96 €	55,98 €	1.269,79 €	95,80 €	104,82 €	1.320,62 €	146,63 €	155,65 €
27	1.211,10 €	1.220,94 €	9,84 €	1.269,78 €	48,84 €	58,68 €	1.320,57 €	99,63 €	109,47 €	1.373,44 €	152,50 €	162,34 €
28	1.259,06 €	1.269,78 €	10,72 €	1.320,57 €	50,79 €	61,51 €	1.373,39 €	103,61 €	114,33 €	1.428,38 €	158,60 €	169,32 €
29	1.308,92 €	1.320,58 €	11,66 €	1.373,40 €	52,82 €	64,48 €	1.428,34 €	107,76 €	119,42 €	1.485,52 €	164,94 €	176,60 €
30	1.360,49 €	1.373,40 €	12,91 €	1.428,34 €	54,94 €	67,85 €	1.485,47 €	112,07 €	124,98 €	1.544,94 €	171,54 €	184,45 €
31	1.414,10 €	1.428,34 €	14,24 €	1.485,47 €	57,13 €	71,37 €	1.544,89 €	116,55 €	130,79 €	1.606,74 €	178,40 €	192,64 €
32	1.469,81 €	1.485,46 €	15,65 €	1.544,88 €	59,42 €	75,07 €	1.606,67 €	121,21 €	136,86 €	1.670,99 €	185,53 €	201,18 €
33	1.527,72 €	1.544,88 €	17,16 €	1.606,68 €	61,80 €	78,96 €	1.670,94 €	126,06 €	143,22 €	1.737,84 €	192,96 €	210,12 €
34	1.587,91 €	1.606,68 €	18,77 €	1.670,95 €	64,27 €	83,04 €	1.737,79 €	131,11 €	149,88 €	1.807,35 €	200,67 €	219,44 €
35	1.650,48 €	1.670,94 €	20,46 €	1.737,78 €	66,84 €	87,30 €	1.807,29 €	136,35 €	156,81 €	1.879,64 €	208,70 €	229,16 €
36	1.715,51 €	1.737,79 €	22,28 €	1.807,30 €	69,51 €	91,79 €	1.879,59 €	141,80 €	164,08 €	1.954,84 €	217,05 €	239,33 €
37	1.783,10 €	1.807,29 €	24,19 €	1.879,58 €	72,29 €	96,48 €	1.954,76 €	147,47 €	171,66 €	2.033,02 €	225,73 €	249,92 €
38	1.853,35 €	1.879,59 €	26,24 €	1.954,77 €	75,18 €	101,42 €	2.032,96 €	153,37 €	179,61 €	2.114,35 €	234,76 €	261,00 €
39	1.926,37 €	1.954,78 €	28,41 €	2.032,97 €	78,19 €	106,60 €	2.114,29 €	159,51 €	187,92 €	2.198,93 €	244,15 €	272,56 €
40	2.001,31 €	2.032,98 €	31,67 €	2.114,30 €	81,32 €	112,99 €	2.198,87 €	165,89 €	197,56 €	2.286,90 €	253,92 €	285,59 €
41	2.079,16 €	2.114,29 €	35,13 €	2.198,86 €	84,57 €	119,70 €	2.286,82 €	172,53 €	207,66 €	2.378,36 €	264,07 €	299,20 €
42	2.160,04 €	2.198,84 €	38,80 €	2.286,79 €	87,95 €	126,75 €	2.378,27 €	179,43 €	218,23 €	2.473,48 €	274,64 €	313,44 €
43	2.244,07 €	2.286,81 €	42,74 €	2.378,28 €	91,47 €	134,21 €	2.473,41 €	186,60 €	229,34 €	2.572,43 €	285,62 €	328,36 €
44	2.331,36 €	2.378,28 €	46,92 €	2.473,41 €	95,13 €	142,05 €	2.572,35 €	194,07 €	240,99 €	2.675,33 €	297,05 €	343,97 €
45	2.422,05 €	2.473,41 €	51,36 €	2.572,35 €	98,94 €	150,30 €	2.675,24 €	201,83 €	253,19 €	2.782,34 €	308,93 €	360,29 €
46	2.516,27 €	2.572,34 €	56,07 €	2.675,23 €	102,89 €	158,96 €	2.782,24 €	209,90 €	265,97 €	2.893,63 €	321,29 €	377,36 €
47	2.614,15 €	2.675,25 €	61,10 €	2.782,26 €	107,01 €	168,11 €	2.893,55 €	218,30 €	279,40 €	3.009,39 €	334,14 €	395,24 €
48	2.715,84 €	2.782,25 €	66,41 €	2.893,54 €	111,29 €	177,70 €	3.009,28 €	227,03 €	293,44 €	3.129,75 €	347,50 €	413,91 €
49	2.821,49 €	2.893,54 €	72,05 €	3.009,28 €	115,74 €	187,79 €	3.129,65 €	236,11 €	308,16 €	3.254,94 €	361,40 €	433,45 €
50	2.929,83 €	3.009,28 €	79,45 €	3.129,65 €	120,37 €	199,82 €	3.254,84 €	245,56 €	325,01 €	3.385,14 €	375,86 €	455,31 €
51	3.042,34 €	3.129,66 €	87,32 €	3.254,85 €	125,19 €	212,51 €	3.385,04 €	255,38 €	342,70 €	3.520,55 €	390,89 €	478,21 €
52	3.159,16 €	3.254,84 €	95,68 €	3.385,03 €	130,19 €	225,87 €	3.520,43 €	265,59 €	361,27 €	3.661,37 €	406,53 €	502,21 €
53	3.280,48 €	3.385,03 €	104,55 €	3.520,43 €	135,40 €	239,95 €	3.661,25 €	276,22 €	380,77 €	3.807,82 €	422,79 €	527,34 €
54	3.406,45 €	3.520,44 €	113,99 €	3.661,26 €	140,82 €	254,81 €	3.807,71 €	287,27 €	401,26 €	3.960,14 €	439,70 €	553,69 €
55	3.537,25 €	3.661,25 €	124,00 €	3.807,70 €	146,45 €	270,45 €	3.960,01 €	298,76 €	422,76 €	4.118,54 €	457,29 €	581,29 €
56	3.673,08 €	3.807,69 €	134,61 €	3.960,00 €	152,31 €	286,92 €	4.118,40 €	310,71 €	445,32 €	4.283,27 €	475,58 €	610,19 €
57	3.814,13 €	3.960,02 €	145,89 €	4.118,42 €	158,40 €	304,29 €	4.283,16 €	323,14 €	469,03 €	4.454,63 €	494,61 €	640,50 €
58	3.960,59 €	4.118,41 €	157,82 €	4.283,15 €	164,74 €	322,56 €	4.454,47 €	336,06 €	493,88 €	4.632,80 €	514,39 €	672,21 €
59	4.112,68 €	4.283,14 €	170,46 €	4.454,47 €	171,33 €	341,79 €	4.632,64 €	349,50 €	519,96 €	4.818,10 €	534,96 €	705,42 €
60	4.270,61 €	4.454,47 €	183,86 €	4.632,65 €	178,18 €	362,04 €	4.817,95 €	363,48 €	547,34 €	5.010,83 €	556,36 €	740,22 €